

## **SKRIPSI**

# **ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada Karyawan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Dipo Kereta  
PT Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 5 Purwokerto)**



**Oleh:**

**MITA SYAVITA**

**NIM. C1B013113**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PURWOKERTO  
2018**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
*WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada Karyawan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Dipo Kereta PT Kereta Api Indonesia  
(Persero) DAOP 5 Purwokerto)**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana  
manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal  
Soedirman**

**Oleh :  
MITA SYAVITA  
C1B013113**

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PURWOKERTO  
2018**